



BR-Wahl am
19.10.
2023

TEAM IG METALL

Liste 3



Glückwunsch:

Du hältst gerade die einzige Liste in der Hand, die von der IG Metall für unsere Betriebsratswahl legitimiert wurde. Warum gerade diese Liste? Alle Kandidierenden sind Mitglieder der IG Metall, die Platzierungen der Liste konnten von allen IGM-Mitgliedern im Rahmen einer Persönlichkeitswahl basisdemokratisch gewählt werden und die Bevollmächtigten der IG Metall haben daher diese Liste unterschrieben:

TEAM IG METALL



Wer kämpft kann verlieren -
wer nicht kämpft hat schon verloren

Am 19.10.2023 ist Betriebsratswahl

Schon wieder. Wie Du sicher mitbekommen hast, verlangt ein gerichtlich festgestellter Verfahrensfehler des vorherigen BR-Wahlvorstandes die Wiederholung der Betriebsratswahl 2022. Mit Deiner Stimme hast du es in der Hand, ob du auch zukünftig von den Errungenschaften der Tarifbindung, wie z.B. tarifliche Einmalzahlungen, dem Wahlrecht T-Zug, Trafogeld, Kurzarbeitergeld oder tariflicher Altersteilzeit am Standort profitierst. Eine deutliche Mehrheit der Belegschaft hat sich die Tarifbindung gewünscht, gemeinsam haben wir es schließlich geschafft!

Sehr viele haben daraufhin nur deshalb die neuen Arbeitsverträge unterschrieben, um in den Genuss der tariflichen Leistungen zu kommen. Man könnte jetzt selbstverständlich das Haar in der Suppe suchen, darf dabei aber die vielen Vorteile nicht außer Acht lassen. Mittlerweile profitieren wir von allen Tarifierhöhungen.

Wir stellen mit unseren Kandidierenden ein optimales Abbild der im Betrieb arbeitenden Belegschaft dar. Daher hat diese Liste sowohl das „große Ganze“ im Fokus, kennt aber auch die Themen in den einzelnen Bereichen und Abteilungen. Wir stehen für Kontinuität: die Rangfolge der Kandidierenden bleibt identisch zum letzten Mal.

Unser Ziel mit dieser Broschüre ist es, **ALLE** Beschäftigten anzusprechen, weshalb wir uns für die Nutzung geschlechtsneutraler Hauptwörter wie „Beschäftigte“ entschieden haben. Um trotzdem einen optimalen Lesefluss zu garantieren, haben wir uns dabei gegen die Nutzung von Gendersternchen* entschieden, da diese das flüssige Lesen erschweren.

„Betriebsrat? Das ist doch etwas für Leute, die sich nicht selbst helfen können.“ Das hört man oft. Aber mal ganz ehrlich: Kannst Du wirklich alle der folgenden Themen allein mit Deinem Vorgesetzten klären?



Lohn- oder Gehaltsfragen: Eingruppierung, oder Umgruppierung usw.



Förderung des Gesundheitsschutzes, betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)



Überwachung der Vorgabezeiten oder des Projektumfangs



Homeoffice für Grenzgänger



Weiterbildungs- oder Umschulungswünsche



Gegendarstellung im Falle einer Ermahnung, Abmahnung bis hin zur Kündigung

Bei all diesen Fragen hat der Betriebsrat ein umfassendes Mitbestimmungsrecht. Wir sind dazu da, diese und andere Themen mit

Dir zu besprechen und für Dich bzw. die Belegschaft die besten Ergebnisse zu erzielen.



Aktion ERAte was du verdienst: WIR hinterfragen zum ersten Mal das Lohngefüge bei LuK im Vergleich zum Tarifniveau.

Erste Erfolge:

Nachdem wir aufgedeckt haben, dass die Angestellten 20% zu wenig verdienen, begann die Geschäftsführung aufgrund des Drucks schrittweise mit der Angleichung der Angestelltengehälter.

Und warum ist es so wichtig, Kandidierende vom TEAM IG METALL in den Betriebsrat zu wählen?

Weil nur diese als IGM-Mitglieder von der IG Metall eine professionelle Beratung bekommen und sich durch Schulungen in den vielen Themen, die für die Arbeit im Betriebsrat unerlässlich sind, weiterbilden können. Wer die Interessen der Beschäftigten vertreten will, braucht einen hohen Wissensstand und sachkundige Experten. Es gibt eine Vielzahl von Verordnungen, Gesetzen, Tarifverträgen und Urteilen, jede Menge arbeitswissenschaftliche und arbeitspsychologische Erkenntnisse, die es anzuwenden gilt. Die Kandidierenden vom **TEAM IG METALL** sind außerdem in regionalen Netzwerken organisiert und geben sich so gegenseitig Unterstützung.

Als IG Metall im Betrieb vertreten wir Deine Interessen in Verhandlungsgruppen sowohl auf Tarif- als auch auf Betriebsebene.



Wir ziehen an einem Strang!

Aktive Mittagspause bei Kaba-Gallenschütz zur Tarifeinführung



Ein historischer Meilenstein

Unser Arbeitgeber trat dem Arbeitgeberverband „Südwestmetall“ bei und die IG Metall wurde im Betrieb anerkannt und Tarifpartner. Die Tarifbindung wurde zugesichert.



2016

Herbst 2016

November 2016

November 2016

27. November 2017



Betriebsrat darf keine „One-Man-Show“ sein, sondern eine Gemeinschaftsleistung. Nur so kann die Arbeitnehmerschaft hier am Standort optimal vertreten werden. Wir wollen Dich, deine Rechte und deine Bedürfnisse in den verbleibenden zwei Jahren im Betriebsrat bestens vertreten. Wir wollen Arbeitsplätze erhalten, ein gutes Betriebsklima schaffen und Verbesserungsmöglichkeiten nutzen. Ganz nach dem Motto: Besser geht immer. Unsere Branche ist im Wandel, wir kämpfen dafür, dass wir diesen Wandel gemeinsam gehen und niemand zurückgelassen wird. Dafür brauchen wir **DEINE** Stimme bei der Betriebsratswahl.

Aber auch nach der Wahl braucht der Betriebsrat den Rückhalt der Beschäftigten; er ist auf Deine Wünsche, Anregungen, Ideen und Kritik angewiesen, um deine Interessen zu vertreten.

Du siehst, es gibt viele Gründe dafür, das **TEAM IG METALL** zu wählen. In dieser Broschüre wollen wir auf einige davon eingehen und Dir zeigen, dass auch für Dich das **TEAM IG METALL** die beste Wahl ist.



**Unterstützung beim
24-Stunden-Streik bei Bosch**



Die Tarifbindung trat in Kraft

Endlich hatten alle Tarifverträge Gültigkeit für die LuK, außer in Punkto Bezahlung – die Arbeitsverträge wurden angepasst, um die Tarifbindung zu erhalten, endlich gab es für euch Altersteilzeit, Sonderzahlungen wie das tarifliche Zusatzgeld und weitere tariflichen Vorteile.

1. Januar 2018

1. Februar 2018

Ein transparenter Betriebsrat, wie geht das?

Die Arbeit eines Betriebsrats muss von Transparenz geprägt sein, ein offenes Ohr für die Belange der Kollegen ist genauso wichtig wie der konstruktive Umgang mit Kritik. Entscheidungen durch das Betriebsratsgremium werden nicht immer einstimmig gefasst. Komplexe Wechselwirkungen auf die verschiedenen Beschäftigungsgruppen können dabei zu unterschiedlichen Meinungen führen. Wir als **TEAM IG METALL** sind dabei immer bereit mit anderen Betriebsräten und Listen zusammenzuarbeiten, wenn es insgesamt dem Wohle der Beschäftigten dient.

**So sieht eine unserer
Mitgliederversammlungen
aus.**

Seit der letzten Betriebsratswahl 2022 finden die Betriebsversammlungen nun endlich nicht mehr am Sonntagvormittag statt, sondern während der regulären Arbeitszeit – jeweils in der Früh- und der Spätschicht. Die Inhalte sind breitgefächert, aber ohne, dass sie an Tiefgang verlieren. Schließlich seid Ihr es wert, ordentlich und vollumfänglich informiert zu werden! Vor allem weil viel mehr Mitarbeitende während der Versammlungen aufstehen, das Wort ergreifen und damit aktiv an der Versammlung teilnehmen, sehen wir den Erfolg unseres neuen Konzepts. Werden mehr Betriebsversammlungen abgehalten, dann ist es möglich, die Versammlungsdauer auf ein angemessenes Maß zu senken.

Tarifierhöhung 4,3%

- für uns bei LuK leider nur 2,8%

Der Tarif wurde um 4,3% erhöht, da bei LuK durch den Haustarifvertrag die Tarifbindung bei den Gehältern noch nicht galt, bekamen wir lediglich eine Erhöhung um 2,8%. Deshalb ist eine Angleichung an den Flächentarifvertrag so wichtig, damit Du im weiteren Verlauf genauso profitierst, wie deine Kollegen in anderen Metallbetrieben.

**Aktive Mittagspause und
Kundgebung zur ERA-Einführung**



April 2018

August 2018

Auch wenn es um den Tarifvertrag geht, um Ergänzungen oder Veränderungen, sind wir durch die Nähe zur IG Metall die Spezialisten im Betrieb.

In tarifgebundenen Unternehmen wie bei Schaeffler Bühl sind die Verhandlungspartner die Tarifparteien, für die Arbeitnehmerseite die IG Metall und für die Arbeitgeberseite „Südwestmetall“. Nur diese Parteien können Tarifverträge verhandeln und abschließen. Betriebliche Belange können in Ergänzungstarifverträgen geregelt sein. Detaillierungen erfolgen in Betriebsvereinbarungen. Deshalb braucht der Betriebsrat Vertreter, die auch nah an den Tarifverhandlungen dran sind, um auch dort Deine Interessen vertreten und Ideen einbringen zu können.

Das **TEAM IG METALL** steht für Transparenz und ist auch bei Tarifverhandlungen aufgrund der Nähe zu unseren Vertretern bei Verhandlungen bestens informiert. Daher: **Deine Stimme für das TEAM IG METALL**

**Wir haben
die Kontakte,
die es braucht
um einen guten
Job zu machen!**



Ein gutes Betriebsklima für uns alle

Der Erfolg einer Firma steht und fällt mit dem Betriebsklima, erst recht in turbulenten Zeiten! Aber was kann ein Betriebsrat tun, um das Betriebsklima positiv zu beeinflussen? Zu einem guten Betriebsklima gehört nicht nur die Zufriedenheit bei der Arbeitszeitgestaltung, sondern auch, wie vertrauensvoll und reibungslos die Zusammenarbeit miteinander verläuft. Wird Deine Meinung gehört und ein selbstbestimmtes Arbeiten ermöglicht? Der Betriebsrat nimmt mittlerweile deine Erfahrungen an den Bändern und Schreibtischen ernst. Nur so kann ein Betriebsratsgremium seinen Beitrag dazu leisten, dass die Stimmung in den Abteilungen wieder besser wird. Aktuell passiert dahingehend leider zu wenig. Ein konsequenteres Gremium hätte Möglichkeiten, den Finger in die Wunde zu legen und einen Umdenkprozess in Gang zu setzen. Hier sind wir mittlerweile zwar auf einem guten Weg, aber sehen weiterhin Potential, die Nachlässigkeiten der Vergangenheit auszuräumen.

Toraktion zum Nikolaustag



Einführung tariflicher T-ZUG-Tage

Nur wegen der Tarifbindung hattet Ihr Anspruch auf die T-ZUG Tage, also 6 oder 8 freie Tage, oder eine Auszahlung über 27,5% Deines Monatslohns und 400€ obendrauf.

6. Dezember 2018

Januar 2019



Toraktion zum Frauentag

8. März 2019



Kundgebung in Bühl beim Neuen Markt „Emobühly“

15. Juni 2019

Klar, wo Menschen sind, „menschelt“ es, aber der Umgangston macht die Musik, sonst bleibt außer dem Frust bei allen Beteiligten nicht mehr viel übrig. Deshalb wollen wir es zu unserer Aufgabe machen, Dich zu unterstützen, damit Du gehört wirst und Deine gute Arbeit wertgeschätzt wird. Für uns ist z.B. das 360°-Feedback (da bewertest **DU** deinen Vorgesetzten) ein sinnvolles Werkzeug, damit die Führungskraft ein realistisches Stimmungsbild über deren Arbeit aus erster Hand erfährt. Nicht nur Fach-, sondern auch Sozialkompetenz sollte bei Vorgesetzten vorhanden sein.

Wir wollen unseren Beitrag dazu leisten, dass auch Du in Zukunft hier **gerne** arbeiten willst.



35h-Woche: Fluch oder Segen?

Durch die Tarifbindung gilt auch bei uns die 35h-Woche. Alle Beschäftigten, aber auch der Arbeitgeber, kann sie beantragen, sofern er denkt, dass es wirtschaftlich erforderlich ist. Die Reduzierung der Arbeitszeit darf jedoch nicht zur Arbeitsverdichtung führen. Wenn sich die Arbeitszeit reduziert, reduziert sich auf den ersten Blick auch dein Entgelt, welches aber auch durch tarifliche Sonderzahlungen wie T-ZUG oder Trafobaustein wieder aufgestockt wird. Wir hätten es begrüßt, wenn der Arbeitgeber kollektiv und synchron mit der ERA-Heranzuführung die Arbeitszeiten in jährlichen Schritten für Alle reduziert hätte. Da dem Arbeitgeber aber die Arbeitsorganisation

obliegt, hat er sich für einen anderen, radikaleren Weg entschieden, mit mehr Konfliktpotential. Aber Geld ist im Leben nicht alles. Mehr Freizeit bedeutet auch mehr Lebensqualität, nicht wenige Kollegen haben seither die 35h-Woche für sich entdeckt, was aber nicht bedeutet, dass sie nicht bereit wären, angewiesene Mehrarbeit mit entsprechenden Zuschlägen abzuleisten, falls erforderlich. Die 35h-Woche sorgt aber auch dafür, dass Arbeitsplätze solidarisch gesichert werden – gerade in Krisenzeiten wie diesen. Das kann den Arbeitsplatz deines Kollegen erhalten **oder sogar deinen Eigenen!**

Tarifexperten-Findung vor den Drehtoren

Wir motivierten Euch, selbst Tarifexperten zu werden und boten Euch zur ERA-Einführung Schulungen an um eure Mitarbeitenden bei der ERA-Eingruppierung und der Arbeitsplatzbeschreibung unterstützen. Danke an die 100 Mitarbeitenden aus allen Bereichen des Betriebs die Tarifexperten wurden!

Auszahlung des tariflichen Zusatzgeldes

Eine Tarifferrungenschaft wurde spürbar: Jetzt wurde das T-ZUG-Geld ausgezahlt, ihr bekommt 400€ und hattet entweder 6 oder 8 Tage frei oder bekommt 27,5% Deines Monatslohns ausgezahlt.

15. Juni 2019

6. Dezember 2019

Die ERA-Einführung hat 80% der Mitarbeitenden gezeigt, dass sie in der Vergangenheit unter Branchenniveau bezahlt wurden. Nur ein verhältnismäßig kleiner Teil der Beschäftigten gilt als minimaler Überschreiter. Das eigentliche Problem war die Lohnpolitik, welche über viele Jahre hier in Bühl betrieben wurde.

Für mehr Entgelttransparenz wurde zwischenzeitlich gesorgt. Die Tarifeinführung Mitte 2022 hat diese Tatsache für alle – für viele leider auch schmerzlich – ans Licht befördert. Ein erster bedeutender Schritt ist also getan.

Für in der Vergangenheit gemachte Fehler können die IG Metall, bzw. die engagierten IG Metalller im Betrieb nicht verantwortlich gemacht werden. Die moderaten Abschlüsse in der Branche während der Tarifeinführung

2018 bis zur ERA-Einführung waren bereits geprägt durch die technologische Transformation und die Corona-Krise. Trotz allem hat die IG Metall Durchsetzungskraft bewiesen, indem sie Inflationsausgleich und Energiepreispause erkämpft hat.

Aktuell sorgen Subventionen dafür, dass ein nicht geringer Teil der Investition in Osteuropa und den USA getätigt werden. Hier leistet die IG Metall wertvolle Lobbyarbeit und sorgt dafür, dass sich politische Rahmenbedingungen zu unseren Gunsten entwickeln und Arbeitsplätze hier in Deutschland erhalten werden.

Erstes Mal Kurzarbeit am Standort: Tarifliche Aufstockung Kurzarbeitsgeld (Corona)

April 2020

Auszahlung des tariflichen Zusatzgelds: 400€ und evtl. 27,5% Deines Monatslohns

Juli 2020

Tarifliche Leistungen und ERA kennen wir nun. Wie geht es weiter?

Nach kompletter Einführung steht nun fest, dass für das neue Entgeltsystem jährlich rund 24 Millionen Euro mehr ausgegeben wird als für das bisherige alte Entgeltsystem.



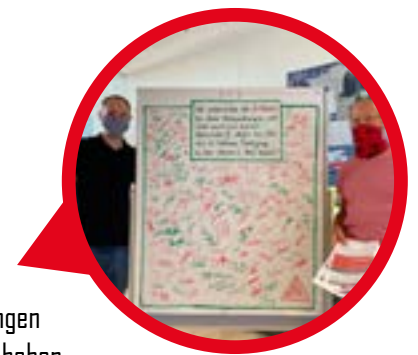
Wer mehr will, der muss es durchsetzen können!

Die ERA-Systematik, also wie Arbeitsplätze bewertet werden, ist klar strukturiert und im Tarifvertrag beschrieben. Die Produkte und damit unsere Tätigkeiten, Abläufe und Prozesse sind ständig im Wandel. Die neuen oder veränderten Aufgaben müssen auch künftig bewertet werden.

Natürlich kommen da Fragen auf. Wie auch in den vergangenen Jahren wollen wir Dir deine Fragen beantworten und dich bei eventueller Reklamation zur Aufgabenbeschreibung, Leistungsbeurteilung oder Eingruppierung unterstützen. Gerade deshalb ist es so wichtig, das ERA-System und dessen Weiterentwicklung durch unser **TEAM IG METALL** zu begleiten.

Unterschriftenaktion zur E-Motorenfertigung in Bühl

Im laufenden Kampf um E-Mobilität nach Bühl zu bringen sammelten wir Unterschriften. Und mit Deiner Hilfe haben wir es geschafft, Bühl wird Automotive Headquarter!



14. Juli 2020

Weiterbildung sichert Deinen Arbeitsplatz

Die Transformation ist nun auch bei uns angekommen. Sie wird die Arbeitswelt grundlegend ändern, in einigen Bereichen ist das bereits passiert. Elektromobilität, Digitalisierung, Automatisierung – der Technologiewandel fordert nicht nur den Arbeitgeber heraus. Damit auch Du dich dieser Herausforderung stellen kannst, brauchst Du die Möglichkeit einer beruflichen Weiterbildung.

Der Tarifvertrag „TV Qualifizierung“ stellt hierfür die nötigen Rahmenbedingungen:

- ▶ Geförderte Bildungsteilzeit
- ▶ Wiedereinstellungsgarantie nach einer Vollzeit-Qualifizierung
- ▶ Bis zu 5 Tage gesetzlichem Bildungsurlaub (berufliche, politische oder allgemeine Bildung z.B. Sprachkurs, Fortbildung Tarifwissen, Stressbewältigung etc.)

Wir vom TEAM IG METALL kennen uns auch in diesem Bereich aus und stehen dir zur Seite, wenn Du dich weiter qualifizieren möchtest!

Sternmarsch in Bühl zum Thema Transformation

Gemeinsam mit den Beschäftigten von Bosch und dormakaba liefen wir in einem Sternmarsch zur großen gemeinsamen Kundgebung auf dem Europaplatz und demonstrierten für zukunftsfähige Arbeitsplätze in Bühl und für einen fairen gemeinsamen und solidarischen Weg raus aus der Krise.



28. Juli 2020

Soziales und Frauen bei Schaeffler



Das Themengebiet ist so vielfältig wie das Leben selbst: Qualifizierung, flexibler Übergang in die Rente durch Tarifvertrag Flex-Ü, Elternzeit und Begleitung beim betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) nach langer Krankheit, Altersteilzeit, aber auch bei Personalgesprächen, Abmahnungs- und Aufhebungsgesprächen. Geschult sind wir auch zu den Themen Mobbing, Sucht-Prävention, Inklusion und unterstützen gerne bei der Sozialberatung.

In unserem Arbeitsleben durchlaufen wir verschiedene Lebensphasen. Hier gibt es hilfreiche Werkzeuge, die man kennen muss. Wir stellen Kontakte für die Pflegegrad-Einstufung von Angehörigen her oder beraten zum Thema Pflegezeit und T-ZUG. Auch bei der Inanspruchnahme von Bildungszeit können wir behilflich sein.

Aktuell haben wir gezielt die ERA-Eingruppierungen von Frauen und Teilzeitkräften

(unabhängig vom Geschlecht) in unserem Fokus. Die Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf sehen wir als eine unserer wichtigsten Aufgaben. Frauen verdienen eine Entgelt-Gleichstellung im Betrieb. Es muss auch möglich sein, ihnen trotz Teilzeitarbeit eine Weiterbildung zu ermöglichen. Immer wiederkehrende Reibungspunkte mit dem Arbeitgeber kann es geben bei:

- Diversität
- Schwangerschaft
- Mutterschutz
- Gleichstellung der Frau

Übrigens: Kandidatinnen vom **TEAM IG METALL** engagieren sich ehrenamtlich im „Arbeitskreis Frauen“ der IG Metall Offenburg, der sich betriebs- und geschäftsstellenübergreifend engagiert.



Toraktion zum Nikolaustag

6. Dezember 2020

Spende der IGM Vertrauensleute für das KIFAZ in Bühl

Solidarität hört nicht am Drehtor auf! Deshalb spendete das Kernteam der Vertrauensleute der IG Metall aus eigener Tasche an das Kinder- und Familienzentrum in Bühl

10. Dezember 2021

Ausbildung und Studium bei Schaeffler macht in Zukunft noch mehr Spaß!

Falls Du gerade eine Ausbildung und/oder ein Studium bei Schaeffler in Bühl machst, dann Gratulation: durch die Tarifbindung, die auch für Dich gilt, sahnst du ordentlich ab:

- ▶ 5,2 % mehr Geld seit dem 1.6.2023:
im 1. AJ +54 € / Monat; im 4. AJ
sogar +65,50 €
- ▶ Leistungsentgelt sofort nach der
Übernahme – deine Leistung wird ab
dem 1. Tag honoriert
- ▶ Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, T-ZUG
und T-ZUB sowie Trafo
- ▶ Steuerfreie IAP über 550 € im
Januar / Februar 2024
- ▶ Übernahmegarantie für mindestens
ein Jahr nach der Ausbildung

Wir sind auch für Dich da, ob Fragen, Ideen, Anregungen oder bei Problemen: unsere geschulten Kollegen vom **TEAM IG METALL** stehen Dir zur Verfügung – egal, ob es um deinen Arbeitsalltag, Weiterbildungsfragen oder ganz was anderes geht. Auch die Betreuung der JAV steht auf unserer Agenda.

Damit wir uns auch weiterhin für eine gute Ausbildung und ein gutes Studium für Dich und deine Teammitglieder einsetzen können, brauchen wir Deine Stimme - und anders als zur Bundestagswahl **darfst du schon ab 16 bei der Betriebsratswahl wählen!** Welche Liste? **TEAM IG METALL!**

Netzwerkbildung mit den Vertrauensleuten aller deutschen Schaeffler Standorte

Um den Informationsaustausch zwischen den Schaeffler-Werken zu fördern haben wir gemeinsam mit den anderen IGM-Vertrauensleuten bei Schaeffler ein deutschlandweites Netzwerk gegründet, ganz nach dem Motto „One Schaeffler“

15. Dezember 2020

Coronabedingter Auto- korsor zur Tarifrunde statt Kundgebung



4. Februar 2021

Arbeitssicherheit? Prävention ist der beste Schutz!

Die Sicherheit an Deinem Arbeitsplatz liegt uns am Herzen. Deshalb sind unsere Kandidierenden, die sich im Arbeitssicherheitsausschuss engagieren speziell geschult und unter anderem, dank eures Feedbacks, nah am Geschehen dran. Sie sorgen dafür, dass die geltenden Regeln und Vorschriften im Sinne der Mitarbeitenden, zu deren Schutz es sie gibt, umgesetzt werden.

Binnen weniger Monate nach der letzten BR-Wahl belegten wir durch Wirksamkeitskontrollen Mängel bei der Umsetzung der bislang abgeleiteten Abhilfemaßnahmen und forderten Nachbesserungen, beispielsweise bei der Hallenklimatechnik. Erste Erfolge konnten seither bereits erzielt werden.

Die muskuläre Belastung auf ein vertretbares Maß zu reduzieren, aber auch die Senkung der psychischen Belastung sind aktuell unsere größten Aufgabengebiete.

Der Arbeitssicherheitsausschuss des Betriebsrates nimmt regelmäßig an Begehungen im Betrieb und an Schwerpunktsitzungen mit dem Arbeitgeber teil. Anders als früher werden seit der ERA-Einführung messbare Belastungen, wie Gewicht und Lärm, mit Belastungszulagen abgegolten. Alternativ steht es dem Arbeitgeber natürlich frei, die Belastung zu reduzieren, um Belastungszulagen einzusparen.

Uns geht es am Ende darum, dass Du gesund in die Rente gehst!



Zeitungsbericht Vertrauens- leute BNN:

„Trotz Stellenabbau gibt es Leiharbeiter / Vertrauensleute schlagen Alarm / Geschäftsführung weißt Vorwürfe zurück“



18. Februar 2021

Wege zur Motivation der Beschäftigten

Der hohe Prämienanteil am Entgelt war bis Mitte letzten Jahres ein Anreiz, das letzte aus sich herauszuholen – leider der Falsche. Kein Geheimnis mehr: Die Prämie bestand in der Vergangenheit zum überwiegenden Teil aus einbehaltenem Urlaubs- und Weihnachtsgeld. Mit der Tarifbindung erhalten wir jetzt sogar noch weitere Sonderzahlungen, ohne falsche Leistungsanreize.

Es gibt einen Unterschied zwischen freiwilliger und angewiesener Mehrarbeit. Die zeitlich bisher immer von den Mitarbeitenden an den Tag gelegte Flexibilität sollte nicht nur als selbstverständlich vorausgesetzt, sondern künftig auch honoriert werden – in Form von Mehrarbeitszuschlägen. Wir haben dazu durch Entwürfe passender Betriebsvereinbarungen den Weg geebnet.

Aber Geld ist nicht alles. Egal ob in der Produktionshalle oder im Büro, in der Kantine oder in der Werkstatt: ein menschlicher Umgang mit deinen Mitarbeitenden und Vorgesetzten ist Grundlage für deine persönliche Motivation, jeden Tag aus dem Bett zu steigen, in die Firma zu kommen und dein Bestes zu geben. Mangelt es an einem menschlichen Umgang, dann braucht man sich über einen hohen Krankenstand und niedrige Leistungswerte nicht zu wundern.



Wir protestierten gegen die Standortschließungen und gegen betriebsbedingte Kündigungen.

23. Februar 2021

Akkord ist tot – es lebe die Vorgabezeit?

Beschäftigte in der Produktion gehen oft über die Grenzen ihrer Leistungsfähigkeit. Statt Akkord gibt es nun Vorgabezeiten. Wir müssen weiterhin darauf achten, dass nie wieder falsche Leistungsanreize geschaffen werden, die sich hauptsächlich auf die Gesundheit auswirken, dafür weniger aufs Entgelt. Akkord bedeutet Stress, Stress erhöht die Unfallzahlen und die psychische Belastung. Werdende Mütter und Jugendliche unter 18 Jahren dürfen keine Akkordarbeit leisten. Aus gutem Grund wirken sich die Unfallzahlen neuerdings auf die Managementvergütung aus. Nicht alle, aber doch einige Kandidierenden vom **TEAM IG METALL** kommen aus der Fertigung und kennen deine speziellen täglichen Herausforderungen!

Weg vom Akkord und hin zu einem System, das dir und deiner Gesundheit förderlich ist, bei gleichem Entgelt.

Habe ICH denn tatsächlich die Möglichkeit, den Takt an der Maschine vorzugeben, wo die Fertigung eines sehr kundenbezogenen Produktes laut „Industrie 4.0“ doch zukünftig möglichst flexibel, in guter Qualität, nah am Kundentakt und möglicherweise in geringeren Losgrößen, ablaufen soll?



Warnstreik mit Luftballonaktion bei Schaeffler Buhl

Die IG Metall rief zum Warnstreik für sichere Beschäftigten, ein Entgeltvolumen von 4%, Verbesserung von Ausbildung und dualem Studium, unbefristete Übernahme von Auszubildenden und gegen Entlassungen auf. Ein Luftballon stand für einen gefährdeten Arbeitsplatz.



10. März 2021

Tarifbindung und wirtschaftliche Faktoren

Sofern Du schon 2018 im Unternehmen warst, hattest du die Wahl:

Tarifbindung oder keine.

Die Vorteile lagen damals wie heute auf der Hand; endlich ein transparentes Entgeltsystem, tarifliche Entgelterhöhungen und Sonderzahlungen, Aufzahlung zum Kurzarbeiter- und Krankengeld und vieles mehr. Mittlerweile haben wir von tariflichen Leistungen, beispielsweise dem Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld und Einmalzahlungen profitiert – trotz Krise. Gleichzeitig macht es uns der technologische Wandel nicht leicht. Wer als Automobilzulieferer erfolgreich bleiben will, der muss sich – wie die gesamte deutsche Automobilindustrie – neu aufstellen.

Die Auswirkungen des sich ändernden Marktes sind zwischenzeitlich in fast jeder unserer Abteilungen spürbar. Hinzu kommen Unsicherheiten: Dieselkrise, Pandemie, Chipmangel, Krieg. Fällt international auch nur ein Lieferant zeitweise aus, gefährdet das die ganze Lieferkette. Erst kürzlich konnten wir das wieder schmerzlich durch den Ausfall eines Zahnkranzlieferanten im Dämpferebereich erfahren. Die Wirtschaft wird erkennbar fragiler, Regionen schotten sich ab, um wirtschaftlich handlungsfähig zu bleiben.

Wir begrüßen, dass das Management das Bühler Werk als Leitsegment für die E-Motorentwicklung und Fertigung auserkoren hat – ein beachtenswerter Verhandlungserfolg, der unsere Arbeitsplätze am Standort sichert.

Pro und Contras abzuwägen, Kompromisse einzugehen bleibt dabei nicht aus, auch nicht, dass das eine oder andere Zugeständnis gemacht werden muss – aber immer mit Augenmaß und ohne blinden Aktionismus.

Die aktuelle Situation zeigt: Tarifbindung ist unschlagbar, jedenfalls dann, wenn die Erregenschaften mal genauer betrachtet werden. In einem großen Unternehmen mit mehr als 5000 Beschäftigten bedarf es einer starken solidarischen Interessenvertretung im Betriebsrat, die sich mit dem Thema Tarif, Tarifbindung und ERA-Entgeltsystem auskennt und das entsprechende Netzwerk hat. Wer, wenn nicht wir?

Wir lassen dich nicht im Stich!



**Corona-Sonderprämie von 500€:
eine weitere Tariferrungenschaft**

**Auszahlung des tariflichen
Zusatzgeldes 400€ + evtl.
T-Zug (27,5%)**

**Kundgebung in
Stuttgart
„Fairwandel:
Transformation
nur MIT uns“**



**Unterstützung des
Aktionstags
bei Bosch
gegen den
Stellenabbau**



Juli 2021

Oktober 2021

29. Oktober 2021

19. November 2021



Werner Schmitt
Betriebsratsvorsitzender
Standort Bussmatten
Seit 25 Jahren im Betrieb



Jürgen Stolz
Freigestellter Betriebsrat
Standort Bühl
Seit 33 Jahren im Betrieb



Stefan Bühler
freigestellter Betriebs-
rat
Standort Sasbach
Seit 13 Jahren im
Betrieb



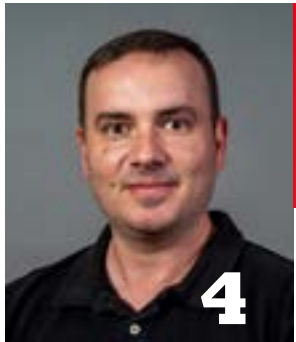
Stefan Habich
Softwareentwickler
Standort Bussmatten
Seit 30 Jahren im
Betrieb



Gebhard Schneider
Arbeitssicherheit
Standort Bussmatten
Seit 21 Jahren im Betrieb



Heike Müßig
Betriebsmittel-Konstruktion
Standort Bühl
Seit 16 Jahren im Betrieb



David Springmann
Versuchsmechaniker
Standort Bühl
Seit 25 Jahren im Betrieb



Ralf Jörger
Testing Emobility
Standort Bussmatten
Seit 31 Jahren im Betrieb



**Sandra Sonner-
Schunke**
Werkerin ZMS6
Standort Bühl
Seit 18 Jahren im Betrieb



Renate Fotiadis
Werkerin
Standort Bussmatten
Seit 11 Jahren im Betrieb

Spende der
Vertrauens-
leute für das
KIFAZ in Bühl



10. Dezember 2021

Auszahlung des Trafobausteins
(18,6% vom Monatsentgelt)

Dieses Jahr bekommt Ihr 18,6% Deines Monats-
gelalts, ab 2023 werden es sogar 27,6%!

Februar 2022



Toraktion
zum Frauentag

8. März 2022

Auszahlung der Schaeffler-Erfolgs-
beteiligung – etwa 1200€ und der
alten LuK Prämie aus 2021!

April 2022

**11**

Thorsten Kuck
 Proto-Spezialist AG/
 BHI-P0212
 Standort Bühl
 Seit 16 Jahren im
 Betrieb

**12**

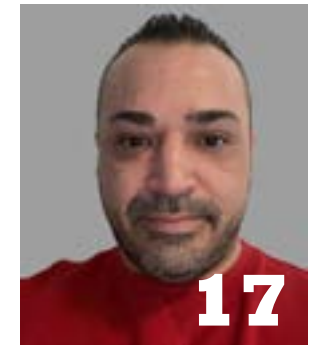
André Urbschat
 Prototyp Planer
 Standort Bühl
 Seit 25 Jahren im Betrieb

Christoph Küpferle
 Software-Entwicklung
 Standort Bussmatten
 Seit 7 Jahren im
 Betrieb

**13****16**

Albert Schmidt
 Zerspanung SA/KPR-
 TMPS2
 Standort Kappelrodeck
 Seit 19 Jahren im Betrieb

Boro Maric
 Produktion LZMA/DFC
 Standort Bühl
 Seit 25 Jahren im Betrieb

**18****17**

Lütü Koca
 Prod.mitarbeiter
 PH-Härtereie
 Standort Bühl
 Seit 18 Jahren im
 Betrieb

**14**

Thomas Völlinger
 Pressebediener Stanzerei
 Standort Bühl
 Seit 13 Jahren im Betrieb

Gilles Willmann
 Ofenbediener P022
 Standort Bühl
 Seit 26 Jahren im Betrieb

**15****20**

Kevin Jung
 Werker P515 LZMD
 Standort Bühl
 Seit 9 Jahren im Betrieb

Vedad Forto
 Anlagenbediener Härtereie
 Standort Bühl
 Seit 23 Jahren im Betrieb

**19**

**Ab jetzt gilt ERA, statt Prämie gibts jetzt
 Urlaubs- und Weihnachtsgeld**
 2022 gilt ab Juli der Tarifvertrag, deshalb gibt es 50%
 des Urlaubsgeldes, ab 2023 bekommt ihr immer im Mai
 die ganzen 100% Urlaubsgeld!
 Rund 80% von euch sind Unterschreiter!

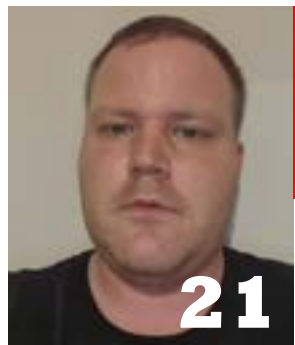


**Tarifabschluss nach
 Warnstreiks**
 Ergebnis: 5,2% und 3,3%
 mehr Lohn + 3000 Euro
 Inflationsausgleichsprämie

**50% des
 Weihnachtsgeldes,**
 - ab 2023 gibt es 100%
 des Weihnachtsgelds!

Juni 2022**Juni 2022****Oktober 2022****November 2022**

**Auszahlung des tariflichen Zusatz-
 gelds: 400€ und 27,5% Deines
 Monatslohns, Ende des
 Prämienzeitalters**



Denis Reich
Einrichter
Standort Busmatten 2
10 Jahre im Betrieb

21



Tobias Königer
Werker ZMS Montage
Standort Bühl
29 Jahre im Betrieb

22

Frank Waidelich
Zerspanung WB
Standort Bühl
32 Jahre im Betrieb



23



Martin Braun
Ofenbediener Härtereie
Standort Bühl
Seit 9 Jahren im Betrieb

24

Marc Stoetzel
Entwicklungsingenieur
Standort Busmatten
22 Jahre im Betrieb



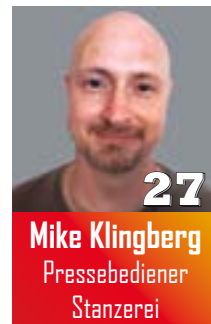
25



Dimitri Kehler
Technologie
Standort Bühl
7 Jahre im Betrieb

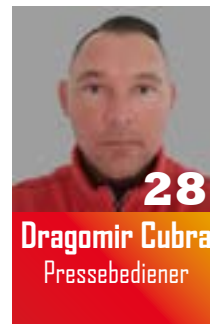
26

UNTERSTÜTZER:



Mike Klingberg
Pressebediener
Stanzerei

27



Dragomir Cubra
Pressebediener

28



Georg Francus
Werker

29



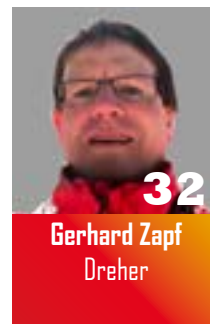
Philippe Oster
Fuhrpark

30



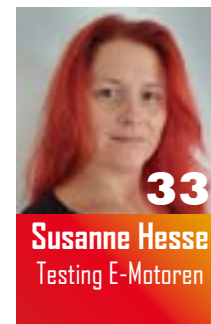
Daniel Griebmayer
Fahrzeugtechniker

31



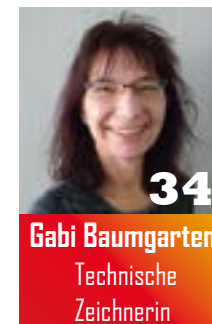
Gerhard Zapf
Dreher

32



Susanne Hesse
Testing E-Motoren

33



Gabi Baumgarten
Technische
Zeichnerin

34



Auszahlung des Trafobausteins mit 27,6% Deines Monatsgehalts zusätzlich!

Eine weitere Tariferrungenschaft zahlt sich aus:
ab jetzt bekommt Ihr den vollen Trafobaustein ausge-
zahlt! Auszahlung des ersten Teils der Inflationsaus-
gleichsprämie in Höhe von 1500 Euro

Februar 2023

Einmalzahlung Energie- kostenpauschale 1500 Euro

Februar 2023

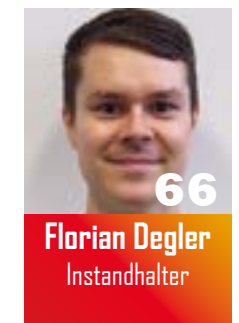
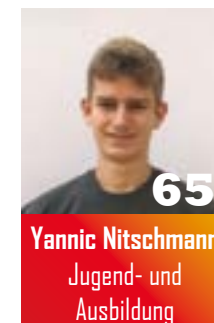
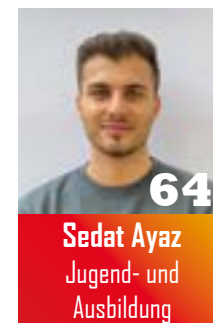
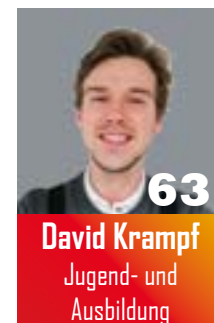
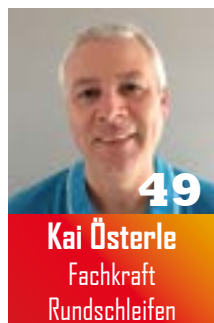
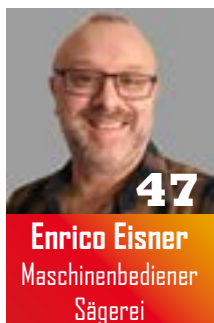
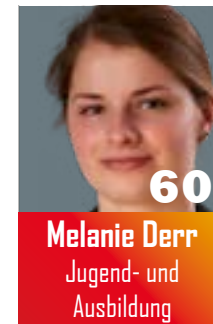
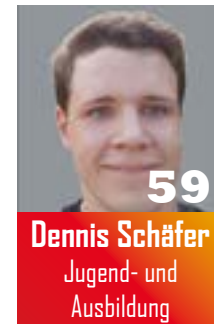
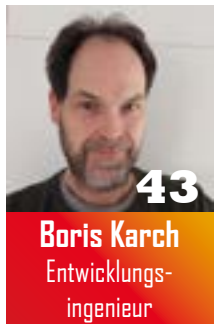
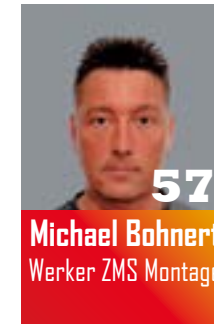
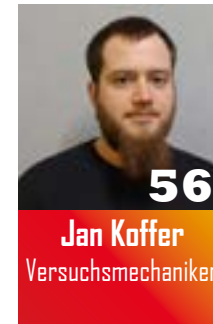
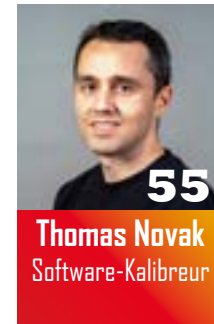
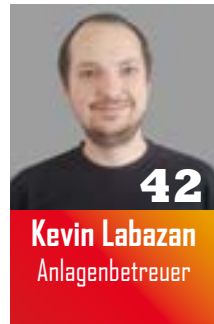
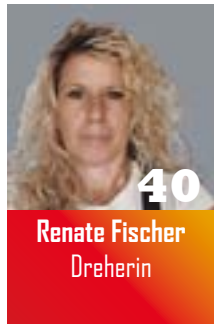
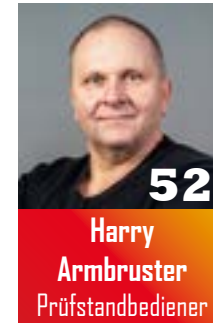
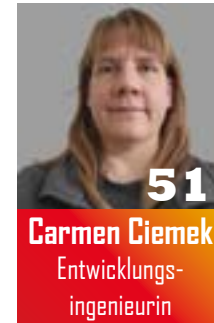
5,2% Lohnerhöhung entsprechend dem Tarifab- schluss, außerdem Auszahlung des vollen Urlaubsgeldes

Juni 2023

BETRIEBSRATSWAHL

Am 19. Oktober ist Betriebsratswahl! Geht wählen und beteiligt
auch an der innerbetrieblichen Demokratie. Wählt das **TEAM IG
METALL** für eine ehrliche, zuverlässige Betriebsratsarbeit, die
Euch den Rücken stärkt!

19.10.2023

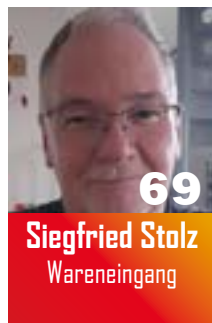




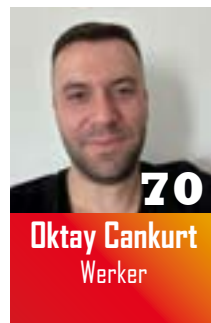
67
Dominik Sauer
Staplerwerkstatt



68
Polychronis Fotiadis
Einrichter Kette



69
Siegfried Stolz
Wareneingang



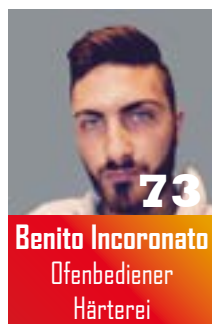
70
Oktay Cankurt
Werker



71
Marc Liber
Software Architekt



72
Burak Kayanci
Ofenbediener
Härtere



73
Benito Incoronato
Ofenbediener
Härtere



74
Pascal Schwitzgebel
KO-Schleifer



75
Björn Bramser
Werker ZMS 3

DU ENTSCHEIDEST!

Diese und viele weitere Themen wollen wir in den nächsten zwei Jahren im Betriebsrat angehen. Transparent, ehrlich und gewissenhaft wollen wir Deine Anliegen vertreten und Deine Ideen, Wünsche und Kritik weitertragen. Wir reden nicht nur – wir handeln auch. Anhand des Zeitstrahls, der sich unten durch das Heft zieht, kannst Du sehen, was wir in den letzten Jahren so gemacht und erreicht haben. Und davon wollen wir noch mehr machen! In den vergangenen Monaten konnten wir – trotz Transformation und Krisen - schon viel Gutes im Sinne der Arbeitnehmenden bewirken. Um auch weiterhin erfolgreich agieren zu können brauchen wir aber klare Mehrheitsverhältnisse.

**Wehklagen hilft niemanden –
wir sind Macher!**

Wir schrecken auch vor schwierigen Gesprächen nicht zurück und treten für Deine Rechte ein! Es geht darum, deinen Arbeitsplatz und faire Bezahlung zu sichern, und die Transformation zu begleiten, Vertrauen in die Arbeitnehmervertretung weiter auszubauen und für ein gutes Betriebsklima zu sorgen.

Wenn möglichst viele unserer vielseitigen, kompetenten und motivierten Kandidierenden auch in den Betriebsrat einziehen, können wir **Deine Interessen** am besten vertreten. **Dafür brauchen wir Deine Stimme!**

**WÄHLE
AM 19.10.23
TEAM IG METALL!
Für Dich!**

V.i.S.d.P.
Maja Reusch
IG Metall Offenburg
Rammersweier Straße 100,
77654 Offenburg

Design & Umsetzung:
Melanie Müßig

**Ehrlichkeit,
Transparenz,
Durchsetzungsvermögen
und Kompetenz sind wählbar!
- TEAM IG METALL**





Unser Newsletter:



scannen, kontakt
speichern und ok
an den kontakt
senden



Wir sind Dein Team!



@team_igmetall_schaeffler_buehl

