



BR-Wahl am
30.03.
2022

TEAM IG Metall

Liste 1



Glückwunsch:

Du hältst gerade die einzige Liste in der Hand, die von der IG Metall für unsere Betriebsratswahl legitimiert wurde. Warum gerade diese Liste? Alle Kandidierenden sind Mitglieder der IG Metall, die Platzierungen der Liste konnten von allen IGM-Mitgliedern im Rahmen einer Persönlichkeitswahl basisdemokratisch gewählt werden und die Bevollmächtigten der IG Metall haben daher diese Liste unterschrieben: **TEAM IGMETALL**



Wer kämpft kann verlieren, wer
nicht kämpft hat schon verloren

Am 30.03.2022 ist Betriebsratswahl

Mit Deiner Stimme hast Du es in der Hand, ob Du auch zukünftig von den Errungenschaften der Tarifbindung, wie z.B. T-Zug, Trafogeld, Kurzarbeitergeld, Coronaprämie, ..., profitieren willst. Die Tarifbindung wurde schon sehr lange von einer deutlichen Mehrheit der Belegschaft gewünscht, gemeinsam haben wir es schließlich geschafft!

Sehr viele haben daraufhin nur deshalb die neuen Arbeitsverträge unterschrieben, um in den Genuss der Tarifbindung zu kommen. Man kann jetzt selbstverständlich das Haar in der Suppe suchen, darf dabei aber die vielen Vorteile nicht außer Acht lassen.

Und in Zukunft gibt's dann auch noch die Tarifierhöhungen, genauso wie bei unserem Nachbarbetrieb. Die Liste vom **TEAM IG METALL** stellt mit ihrer Kandidierendenzusammenstellung ein optimales Abbild der im Betrieb arbeitenden Belegschaft dar. Daher hat diese Liste sowohl das „große Ganze“ im Fokus, kennt aber auch die Themen in den einzelnen Bereichen und Abteilungen.

„Betriebsrat? Das ist doch etwas für Leute, die sich nicht selbst helfen können.“



Lohn- oder Gehaltsfragen: Eingruppierung, oder Umgruppierung usw.



Festsetzung der Akkordsätze oder des Projektumfangs



Weiterbildungs- oder Umschulungswünsche

Das hört man oft. Aber mal ganz ehrlich: Kannst Du wirklich alle der folgenden Themen allein mit Deinem Vorgesetzten klären?



Förderung des Gesundheitsschutzes, betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)



Homeoffice für Grenzgänger



Gegendarstellung im Falle einer Ermahnung, Abmahnung bis hin zur Kündigung

Bei all diesen Fragen hat der Betriebsrat ein umfassendes Mitbestimmungsrecht. Wir sind dazu da,

diese und andere Themen mit Dir zu besprechen, um für Dich bzw. die Belegschaft die besten Ergebnisse zu erzielen.

Leckeres Eis und aktive Mittagspause beim Stammwerk



Erhöhung der Angestelltegehälter um 8,5%
Nachdem wir aufgedeckt haben, dass die Angestellten 20% zu wenig verdienen, begann die Geschäftsführung aufgrund des Drucks schrittweise mit der Angleichung der Angestelltegehälter.

2016

Oktober 2016

November 2016

Und warum ist es so wichtig, Kandidierende vom TEAM IG METALL in den Betriebsrat zu wählen?

Weil nur diese als IG Metall-Mitglieder von der IG Metall eine professionelle Beratung bekommen und sich durch Schulungen in den vielen Themen, die für die Arbeit im Betriebsrat unerlässlich sind, weiterbilden können. Wer die Interessen der Beschäftigten vertreten will, braucht einen hohen Wissensstand und sachkundige Experten. Es gibt eine Vielzahl von Verordnungen, Gesetzen, Tarifverträgen und Urteilen, jede Menge arbeitswissenschaftliche und arbeitspsychologische

Erkenntnisse, die es anzuwenden gilt. Die Kandidierenden vom **TEAM IG METALL** sind außerdem in regionalen Netzwerken organisiert und geben sich so gegenseitig Unterstützung. Als IG Metall im Betrieb vertreten wir Deine Interessen sowohl in Verhandlungsgruppen auf Tarif- als auch auf Betriebsebene.



Aktive Mittagspause bei Kaba-Galenschütz zur Tarifeinführung



November 2016

Ein historischer Meilenstein

Unser Arbeitgeber trat dem Arbeitgeberverband „Südwestmetall“ bei und die IG Metall wurde im Betrieb anerkannt und Tarifpartner. Die Tarifbindung wurde zugesichert.

27. November 2017





Betriebsrat darf keine „One-Man-Show“ sein, sondern eine Gemeinschaftsleistung. Nur so kann die Arbeitnehmerschaft hier am Standort optimal vertreten werden. Wir wollen Dich, Deine Rechte und Deine Bedürfnisse in den kommenden vier Jahren im Betriebsrat bestens vertreten. Wir wollen Arbeitsplätze erhalten, ein gutes Betriebsklima schaffen und Verbesserungsmöglichkeiten nutzen. Ganz nach dem Motto: besser geht immer. Unsere Branche ist im Wandel, wir kämpfen dafür, dass wir diesen Wandel gemeinsam gehen und niemand zurückgelassen wird.

Dafür brauchen wir **DEINE** Stimme bei der Betriebsratswahl. Aber auch nach der Wahl braucht der Betriebsrat den Rückhalt der Beschäftigten; er ist auf Deine Wünsche, Anregungen, Ideen und Kritik angewiesen, um Deine Interessen zu vertreten.

Du siehst, es gibt viele Gründe dafür, das **TEAM IG METALL** zu wählen, in dieser Broschüre wollen wir auf einige davon eingehen und Dir zeigen, dass auch für Dich das **TEAM IG METALL** die beste Wahl ist. **Wir sind für Dich da.**

Ein transparenter Betriebsrat, wie geht das?

Die Arbeit eines Betriebsrats muss von Transparenz geprägt sein, ein offenes Ohr für die Belange der Kollegen ist genauso wichtig wie der konstruktive Umgang mit Kritik. Entscheidungen durch das Betriebsratsgremium werden nicht immer einstimmig gefasst, komplexe Wechselwirkungen auf die verschiedenen Beschäftigungsgruppen können dabei zu unterschiedlichen Meinungen führen. Die Gründe, die am Ende zu der Entscheidungsfindung beigetragen haben, sind es wert, an die Belegschaft kommuniziert zu werden.

Veröffentlichungen durch den Betriebsrat sind sinnvoll, aber die Kommunikation soll nicht einseitig sein. Kommentare müssen erlaubt, nein sogar erwünscht sein, um entsprechendes Feedback der Leserschaft zu erhalten. Nur so kann ein Betriebsrat erkennen, ob seine Beschlüsse von der Mehrheit der Belegschaft mitgetragen werden.



So sieht eine unserer Mitglieder- versammlungen aus.

Die Tarifbindung trat in Kraft

Endlich hatten alle Tarifverträge Gültigkeit für die LuK, außer in Punkto Bezahlung – die Arbeitsverträge wurden angepasst, um die Tarifbindung zu erhalten, endlich gab es für Euch Alters- teilzeit, Sonderzahlungen wie das tarifliche Zusatzgeld und weitere tariflichen Vorteile.

Unterstützung beim 24-Stunden-Streik bei Bosch



Tariferhöhung 4,3%

- für uns bei LuK leider nur 2,8%

Der Tarif wurde um 4,3% erhöht, da bei LuK durch den Haustarifvertrag die Tarifbindung bei den Gehältern noch nicht galt, bekamen wir lediglich eine Erhöhung um 2,8%. Deshalb ist eine Angleichung an den Flächentarifvertrag so wichtig, damit Du im weiteren Verlauf genauso profitierst, wie Deine Kollegen in anderen Metallbetrieben.

aktive Mittagspause und Kundgebung zur ERA-Einführung



1. Januar 2018

1. Februar 2018

April 2018

August 2018

Auch wenn es um den Tarifvertrag geht, um Ergänzungen oder Veränderungen, sind wir durch die Nähe zur IG Metall die Spezialisten im Betrieb. In tarifgebundenen Unternehmen wie bei Schaeffler Bühl sind die Verhandlungspartner die Tarifparteien, für die Arbeitnehmerseite die IG Metall und für die Arbeitgeberseite „Südwestmetall“. Nur diese Parteien können Tarifverträge verhandeln und abschließen. Deshalb braucht der Betriebsrat Vertreter, die auch nah an den Tarifverhandlungen dran sind, um auch dort Deine Interessen vertreten und Ideen einbringen zu können. Und die Ergebnisse müssen umgehend kommuniziert werden.

Das **TEAM IG METALL** steht für Transparenz und ist auch bei Tarifverhandlungen aufgrund der Nähe zu unseren Vertretern bei Verhandlungen bestens informiert. Daher: **Deine Stimme für das TEAM IG METALL**

**Wir haben
die Kontakte,
die es braucht
um einen guten
Job zu machen!**



Ein gutes Betriebsklima für uns alle

Der Erfolg einer Firma steht und fällt mit dem Betriebsklima, erst recht in turbulenten Zeiten! Aber was kann ein Betriebsrat tun, um das Betriebsklima positiv zu beeinflussen?

Zu einem guten Betriebsklima gehört nicht nur die Zufriedenheit bei der Arbeitszeitgestaltung, sondern auch, wie vertrauensvoll und reibungslos die Zusammenarbeit miteinander verläuft. Wird Deine Meinung gehört und ein selbstbestimmtes Arbeiten ermöglicht? Der Betriebsrat sollte Deine Erfahrungen an den Bändern und Schreibtischen ernst nehmen. Nur dann kann ein Betriebsratsgremium seinen Beitrag dazu leisten, dass die Stimmung in den Abteilungen wieder besser wird. Aktuell passiert dahingehend leider zu wenig. Ein konsequenteres Gremium hätte Möglichkeiten, den Finger in die Wunde zu legen und einen Umdenkprozess in Gang zu setzen.

Toraktion zum Nikolaustag



Einführung tariflicher T-ZuG-Tage

Nur wegen der Tarifbindung hattet Ihr Anspruch auf die T-ZuG Tage, also 6 oder 8 freie Tage, oder eine Auszahlung über 27,5% Eures Monatslohns und 400€ obendrauf.

6. Dezember 2018

Januar 2019



Toraktion zum Frauentag

8. März 2019



Kundgebung in Bühl beim Neuen Markt „Emobühli“

15. Juni 2019

Klar, wo Menschen sind, „menscht“ es, aber der Umgangston macht die Musik, sonst bleibt außer dem Frust bei allen Beteiligten nicht mehr viel übrig. Deshalb wollen wir es zu unserer Aufgabe machen, Dich zu unterstützen, damit Du gehört wirst und Deine gute Arbeit wertgeschätzt wird.

Für uns ist z.B. das 360°Feedback (da bewertest **DU** Deinen Vorgesetzten) ein sinnvolles Werkzeug, damit die Führungskraft ein realistisches Stimmungsbild über seine Arbeit aus erster Hand erfährt. Nicht nur Fach-, sondern auch Sozialkompetenz sollte bei Vorgesetzten vorhanden sein.

Wir wollen unseren Beitrag dazu leisten, dass auch Du in Zukunft hier **gerne** arbeiten willst.



35h-Woche: Fluch oder Segen?

Durch die Tarifbindung gilt auch bei uns die 35h-Woche. Jeder Beschäftigte, aber auch der Arbeitgeber, kann sie beantragen, sofern er denkt, dass es wirtschaftlich erforderlich ist. Wenn sich dadurch Deine Arbeitszeit reduziert, reduziert sich auf den ersten Blick auch Dein Entgelt, welches aber auch durch tarifliche Sonderzahlungen wie T-ZUG oder Trafobau-stein wieder aufgestockt wird. Aber Geld ist im Leben nicht alles. Mehr Freizeit bedeutet auch mehr

Lebensqualität, nicht wenige Kollegen haben die 35h-Woche für sich entdeckt. Und die 35h-Woche sorgt dafür, dass Arbeitsplätze solidarisch gesichert werden – gerade in Krisenzeiten wie dieser! Das kann der Arbeitsplatz Deines Kollegen sein, oder **sogar Dein Eigener!** Überstunden zu leisten ist in diesem Kontext kontraproduktiv.

Tarifexperten Findung vor den Drehtoren

Wir motivierten Euch selbst Tarifexperten zu werden und boten Euch zur ERA-Einführung Schulungen an um Eure Kollegen bei der ERA-Eingruppierung und der Arbeitsplatzbeschreibung unterstützen. Danke an die 100 Kollegen aus allen Bereichen des Betriebs die Tarifexperten wurden!

Toraktion zum Nikolaustag



Auszahlung des tariflichen Zusatzgeldes

Eine Tarifferrungenschaft wurde spürbar: Jetzt wurde das T-ZUG Geld ausgezahlt, Ihr bekommt 400€ und hattet entweder 6 oder 8 Tage frei oder bekommt 27,5% Eures Monatslohns ausgezahlt.

Toraktion zum Frauentag



15. Juni 2019

Juni 2019

6. Dezember 2019

8. März 2020

Dass die Einführung durch die Arbeitgeberseite unglücklich lief, wollen wir nicht beschönigen.

Wir wollen aber betonen: Dass Du dadurch mehr Freizeit hast, mehr Zeit für Familie, Hobbies oder Weiterbildung, für ein selbstbestimmteres Leben, ist ein schöner Nebeneffekt, der häufig verschwiegen wird.

Schattenseiten in den Vordergrund zu stellen ist nicht der Stil vom **TEAM IG METALL**, im Gegenteil: gemeinsam mit Dir wollen wir Lösungen erarbeiten und das Beste für Dich und Deine Kollegen rausholen. Wir wollen und können mit unseren qualifizierten Kandidierenden die Herausforderungen der Tarifbindung erfolgreich meistern, denn unser Fokus ist **Dein sicherer Arbeitsplatz**.

Was bedeutet der Entgelt Rahmen Tarifvertrag (ERA-TV)?

Durch die Tarifbindung wird nun auch das tarifliche Entgeltsystem ERA eingeführt. Der Arbeitgeber muss dafür bis zu 35 Millionen Euro mehr für die Entlohnung der Mitarbeiter zur Verfügung stellen. Das neue Entgeltsystem ist zwar komplexer, am Ende aber transparenter als das Bisherige. Die ERA Systematik, also wie Arbeitsplätze bewertet werden, ist klar

strukturiert und im Tarifvertrag beschrieben. Die Produkte und damit unsere Tätigkeiten, Abläufe und Prozesse sind ständig im Wandel. Die neuen oder veränderten Aufgaben müssen er-



neut bewertet werden. Natürlich kommen da Fragen auf, sei es Erklärungsbedarf zu Inhalten, zu Bewertungen bis hin zu nicht aufgeführten Tätigkeiten, die je nach dem auch entgeltrelevant sein können. Wir wollen Dir Deine Fragen beantworten und dich bei eventuellen Reklamation zur Aufgabenbeschreibung, Leistungsbeurteilung oder Eingruppierung unterstützen und begleiten, um das Beste für Dich rauszuholen. Gerade deshalb ist es so wichtig, das ERA System und dessen Umsetzung auch weiterhin engagiert durch das **TEAM IG METALL** zu begleiten.

Erstes Mal Kurzarbeit am Standort: Tarifliche Aufstockung Kurzarbeitergeld

Auszahlung des tariflichen Zusatzgelds: 400€ und evtl. 27,5% Eures Monatslohns

Unterschriftenaktion zur E-Motorenfertigung in Bühl

Im laufenden Kampf um E-Mobilität nach Bühl zu bringen sammelten wir Unterschriften. Und mit Eurer Hilfe haben wir es geschafft, Bühl wird Headquarter für E-Mobility!



April 2020

Juli 2020

14. Juli 2020

Weiterbildung sichert deinen Arbeitsplatz

Die Transformation ist nun auch bei uns angekommen. Sie wird die Arbeitswelt grundlegend ändern, in einigen Bereichen ist das bereits passiert. Elektromobilität, Digitalisierung, Automatisierung – der Technologiewandel fordert nicht nur den Arbeitgeber heraus. Damit auch Du Dich dieser Herausforderung stellen kannst, brauchst Du die Möglichkeit einer beruflichen Weiterbildung. Der Tarifvertrag „TV Qualifizierung“ stellt hierfür die nötigen Rahmenbedingungen:

- ▶ Geförderte Bildungsteilzeit
- ▶ Wiedereinstellungsgarantie nach einer Vollzeit- Qualifizierung
- ▶ Bis zu 5 Tage gesetzlichem Bildungsurlaub
- ▶ Berufliche, politische oder allgemeine Bildung z.B. Sprachkurs, Fortbildung Tarifwissen, Stressbewältigung etc.

Wir vom TEAM IG METALL kennen uns auch in diesem Bereich aus und stehen Dir zur Seite, wenn Du Dich weiter qualifizieren möchtest!

Sternmarsch in Bühl zum Thema Transformation

Gemeinsam mit den Beschäftigten von Bosch und dormakaba liefen wir in einem Sternmarsch zur großen gemeinsamen Kundgebung auf dem Europaplatz und demonstrierten für zukunftsfähige Arbeitsplätze in Bühl und für einen fairen gemeinsamen und solidarischen Weg raus aus der Krise.



28. Juli 2020

Frauen bei Schaeffler Buhl



In unserem Unternehmen arbeiten aktuell rund 800 Kolleginnen, deren Interessen in einem Unternehmen, das von Männern dominiert wird, mehr Beachtung geschenkt werden müssen. Denn gut ausgebildete, motivierte Mitarbeiterinnen sind eine wertvolle Ressource für wirtschaftlichen Erfolg. Ein erster Schritt hierzu ist es, im Betriebsrat einen Frauenausschuss zu etablieren. Themen gibt es genügend:

Zum Beispiel Gleichstellung, Qualifizierung, Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Mobbing, Schwangerschaft und die Verfügbarkeit von Hygieneartikeln.

Ziel muss es sein, eine Gleichstellung im Betrieb herzustellen und eine vertrauensvolle Anlaufstelle speziell für Frauen und deren Probleme zu bieten.

Übrigens: Kandidatinnen vom **TEAM IG METALL** engagieren sich ehrenamtlich im „Arbeitskreis Frauen“ der IGM Offenburg, der sich betriebs- und ortsübergreifend um die Belange von Frauen kümmert. Du siehst: Auch außerhalb der Arbeitszeit setzen wir uns für das Thema ein.



Toraktion zum Nikolaustag

6. Dezember 2020

Spende der IGM Vertrauensleute für das KIFAZ in Bühl

Solidarität hört nicht am Drehtor auf! Deshalb spendete das Kernteam der Vertrauensleute der IG Metall aus eigener Tasche an das Kinder- und Familienzentrum in Bühl

10. Dezember 2021



Ausbildung bei Schaeffler – macht in Zukunft noch mehr Spaß!

Falls Du gerade eine Ausbildung bei Schaeffler in Bühl machst, dann halt Dich fest:
durch die Tarifbindung, die auch für Dich gilt, sahnst Du ordentlich ab:

- ▶ Höheres Entgelt ab dem 01. Juli 2022
- ▶ 35-Stunden Woche
- ▶ Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld und alle weiteren tariflichen Sonderzahlungen
- ▶ Übernahme-garantie für mindestens ein Jahr nach der Ausbildung

Wir sind auch für Dich da, ob Fragen, Ideen, Anregungen oder Probleme: unsere geschulten Kollegen vom **TEAM IG METALL** stehen Dir zur Verfügung, sei es nun Arbeitsalltag, Weiterbildungsfragen oder ganz was anderes. Auch die Betreuung der JAV steht auf unserer Agenda.

Damit wir uns zukünftig für eine gute Ausbildung für Dich und Deine Kollegen einsetzen können, brauchen wir Deine Stimme - und anders als zur Bundestagswahl **darfst du schon ab 16 bei der Betriebsratswahl wählen!**

Welche Liste? TEAM IG METALL!

Netzwerkbildung mit den Vertrauensleuten aller deutschen Schaeffler Standorte

Um den Informationsaustausch zwischen den Schaeffler-Werken zu fördern haben wir gemeinsam mit den anderen IG Metall Vertrauensleuten bei Schaeffler ein deutschlandweites Netzwerk gegründet, ganz nach dem Motto „One Schaeffler“



**Coronabedingter
Autokorso
zur Tarif-
runde
statt
Kundgebung**

15. Dezember 2020

4. Februar 2021

Arbeitssicherheit? Prävention ist der beste Schutz!

Die Sicherheit an Deinem Arbeitsplatz liegt uns am Herzen. Deshalb sind unsere Kandidierenden, die sich im Arbeitssicherheitsausschuss engagieren speziell geschult und unter anderem Dank eures Feedbacks nah am Geschehen dran. Sie sorgen dafür, dass die geltenden Regeln und Vorschriften im Sinne der Mitarbeitenden, zu deren Schutz es sie gibt, umgesetzt werden. Mithilfe der Gefährdungsbeurteilung erkennen wir Gefährdungen und etablieren Maßnahmen die Abhilfe schaffen noch **BEVOR** etwas passiert. Das Arbeitsplatzkataster, ein Katalog der Belastungen an den einzelnen Arbeitsplätzen, wenden wir an um Über- und Fehlbelastungen einzelner Kollegen zu vermeiden, ganz besonders dann, wenn sie gesundheitlich eingeschränkt sind. Während wir selbstverständlich auch selbst stärker mitwirken wollen, sehen wir auch verantwortliche Führungskräfte in der Pflicht. Zusätzlich nimmt der Arbeitssicherheitsausschuss regelmäßig an Begehungen im Betrieb und an Schwerpunktsitzungen (ASA) mit dem Arbeitgeber teil. Im Zuge der ERA-Einführung werden messbare Belastungen, wie Gewicht und Lärm zukünftig mit Belastungszulagen abgegolten. Alternativ steht es dem Arbeitgeber natürlich frei, die Belastung zu reduzieren, um Belastungszulagen einzusparen, uns geht es am Ende darum, dass Du gesund in die Rente gehst!

Zeitungsbericht Vertrauensleute BNN:

„Trotz Stellenabbau gibt es Leiharbeiter Vertrauensleute schlagen Alarm / Geschäftsführung weißt Vorwürfe zurück“



18. Februar 2021

Akkordsystem bei Schaeffler

Die Kollegen in der Fertigung, die im Akkord arbeiten, gehen oft an die Grenzen ihrer Leistungsfähigkeit. Der hohe Prämienanteil am Entgelt war bisher ein weiterer Anreiz, das letzte aus sich herauszuholen. Nicht zuletzt deshalb ist Akkordarbeit in der Regel mit besonderen gesundheitlichen Gefahren verbunden, daher dürfen werdende Mütter und Jugendliche unter 18 Jahren auch keine Akkordarbeit leisten.

Akkordarbeit, bei der nach geleisteter Arbeitsmenge bezahlt wird, wird bei uns im Schnitt mit 15% Akkordzuschlag vergütet.

Doch passt diese Arbeitsform - je mehr Teile ich fertige, desto mehr verdiene ich - noch in die heutige Zeit? **Hab ICH denn tatsächlich die Möglichkeit, den Takt an der Maschine vorzugeben**, wo die Fertigung doch möglichst flexibel und im Kundentakt ablaufen soll?



Toraktion zum Frauentag

Wir protestierten gegen die Standortschließungen und gegen betriebsbedingte Kündigungen.



23. Februar 2021

8. März 2021

Die Leistungszulage bei ERA liegt zwischen 0% und 30%; allerdings muss an jedem Arbeitsplatz eine durchschnittliche Leistung von 15% möglich sein, so steht es im Tarifvertrag. Folglich sollte jeder im Hause Schaeffler diese Leistungszulage bekommen, weshalb dann noch Akkord?

Wir sehen den Druck für die Kollegen in der Fertigung durch den Akkord sehr kritisch. Es gibt andere Arbeitsmodelle in der Fertigung, auch im Hinblick auf die Gesundheit - natürlich ohne Lohneinbußen!

Nicht alle, aber doch einige Kandidaten vom **TEAM IG METALL** kommen aus der Fertigung und kennen Deine speziellen täglichen Herausforderungen!



Weg vom Akkord und hin zu einem System, das Dir und Deiner Gesundheit förderlich ist bei gleichem Entgelt. Du hast es in der Hand: TEAM IG METALL



Warnstreik mit Luftballonaktion bei Schaeffler Buhl

Die IG Metall rief zum Warnstreik für sichere Beschäftigungen, ein Entgeltvolumen von 4%, Verbesserung von Ausbildung und dualem Studium, unbefristete Übernahme von Auszubildenden und gegen Entlassungen auf. Ein Luftballon stand für einen gefährdeten Arbeitsplatz



10. März 2021

JA zur Tarifbindung

Sofern du schon 2018 im Unternehmen warst, hattest Du die Wahl: Tarifbindung oder keine.

Die Vorteile lagen damals wie heute auf der Hand; endlich ein transparentes Entgeltsystem, tarifliche Entgelterhöhungen und Sonderzahlungen, Aufzahlung zum Kurzarbeiter- und Krankengeld und vieles mehr. Einführungsverträge zur Tarifbindung wurden erarbeitet, wobei der Arbeitgeber dabei selten auf Kompromisse eingehen wollte.

Warum auch, die Belegschaft war nicht solidarisiert und er hatte somit keine Unruhe zu befürchten. Mittlerweile wird aber gegen den Willen der Beschäftigten Stimmung gegen die Tarifbindung gemacht. Nicht mit uns! Die Tarifbindung ist unschlagbar, jedenfalls dann, wenn man sich die Errungenschaften mal genauer ansieht. In einem großen Unternehmen mit mehr als 5000 Beschäftigten bedarf es einer starken solidarischen Interessenvertretung im Betriebsrat, die sich mit dem Thema Tarif, Tarifbindung und ERA Entgeltsystem auskennt.

Um die Zukunft so gut wie möglich zu gestalten, um das Beste für alle herauszuholen. Für Deinen sicheren Arbeitsplatz. Für die Zukunft des Standortes. Damit auch die Jungen eine Perspektive haben.

Das **TEAM IG METALL** steht zur Tarifbindung. Wenn auch Du der Meinung bist, dann gibt's nur eins: Geh wählen, gib Deine Stimme dem **TEAM IG METALL**

WIR HALTEN

ZUSAMMEN

Die Vorteile liegen auf der Hand



Corona-Sonderprämie von 500€
- eine weitere Tariferrungenschaft
zahlt sich aus

Auszahlung des tariflichen
Zusatzgeldes 400€ + evtl.
T-Zug (27,5%)

Juli 2021

Oktober 2021

29. Oktober 2021



Kundgebung in Stuttgart
„Fairwandel: Transformation
nur MIT uns“



Werner Schmitt
Software-Entwicklung
Standort Bussmatten
Seit 24 Jahren im Betrieb



Jürgen Stolz
Freigestellter Betriebsrat
Standort Bühl
Seit 32 Jahren im Betrieb



David Springmann
Versuchsmechaniker
Standort Bühl
Seit 24 Jahren im Betrieb

Ralf Jörger
Testing Emobility
Standort Bussmatten
Seit 30 Jahren im Betrieb



Stefan Bühler
freigestellter Betriebsrat
Standort Sasbach
Seit 12 Jahren im Betrieb



Stefan Habich
SW-Testing Software
testig
Standort Bussmatten
Seit 29 Jahren im Betrieb



Heike Müßig
Betriebsmittel-Konstruktion
Standort Bühl
Seit 15 Jahren im Betrieb

Sandra Sonner-Schunke
Werkerin ZMSG
Standort Bühl
Seit 17 Jahren im Betrieb

Renate Dresel
Werkerin Aktorik
Standort Bussmatten
Seit 10 Jahren im Betrieb



Gebhard Schneider
Arbeitssicherheit
Standort Bussmatten
Seit 20 Jahren im Betrieb



**Unterstützung
des Aktionstags
bei Bosch gegen
den Stellenabbau**



**Spende der
Vertrauens-
leute für das
KIFAZ in Bühl**

**Auszahlung der T-ZuG-Tage,
die Ihr 2021 nicht genommen
hattet**

**Auszahlung des Trafobausteins
(18,6% vom Monatsentgelt)**
Dieses Jahr bekommt Ihr 18,6% Eures Monatsgehalts,
ab 2023 werden es sogar 27,6%!

19. November 2021

10. Dezember 2021

Januar 2022

Februar 2022

**11**

Thorsten Kuck
 Proto-Spezialist AG/
 BHI-P0212
 Standort Bühl
 Seit 14 Jahren im
 Betrieb

**12**

Bernd Waidelich
 Dreher WZB
 Standort Bühl
 Seit 43 Jahren im Betrieb

Christoph Küpferle
 Konstrukteur AEMBHL-ER
 Standort Bussmatten
 Seit 6 Jahren im
 Betrieb

**13****16**

Martin Braun
 Ofenbediener Härtere
 Standort Bühl
 Seit 8 Jahren im Betrieb

Frank Waidelich
 Zerspanung WB
 Standort Bühl
 Seit 31 Jahren im Betrieb

**18****17**

Gilles Willmann
 Ofenbediener P022
 Standort Bühl
 Seit 25 Jahren im
 Betrieb

**14**

André Urbschat
 Prototyp Planer Entw.
 Wandler
 Standort Bühl
 Seit 24 1/2 Jahren im
 Betrieb

**15**

Thomas Völlinger
 Pressebediener Stanzerei
 Standort Bühl
 Seit 12 Jahren im Betrieb

**20**

Albert Schmidt
 Zerspanung SA/KPR-
 TMPS2
 Standort Kappelrodeck
 Seit 18 Jahren im Betrieb

Marcin Pohl
 QS OMH
 Standort Bussmatten
 Seit 27 Jahren im Betrieb

**19**

Toraktion zum Frauentag



BETRIEBSRATSWAHL

Am 30. März ist Betriebsratswahl! Geht wählen und beteiligt Euch an der innerbetrieblichen Demokratie. Wählt das Team IG Metall für eine ehrliche, zuverlässige Betriebsratsarbeit die Euch den Rücken stärkt!

Auszahlung der Schaeffler-Erfolgs-
 beteiligung – etwa 1200€ und der
 alten LuK Prämie aus 2021!

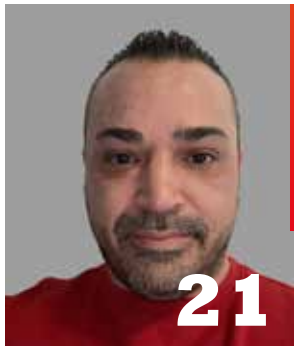
Auszahlung des tariflichen Zu-
 satzgelds: 400€ und evtl. 27,5%
 Eures Monatslohns, Ende des
 Prämienzeitalters

8. März 2022

30. März 2022

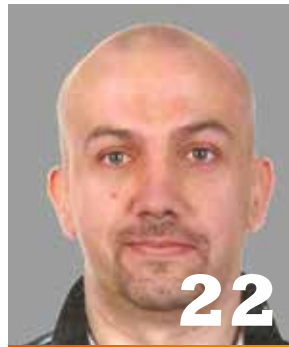
April 2022

Juni 2022



Lutfu Koca
Prod.mitarbeiter
PH-Härtere
Standort Bühl
Seit 17 Jahren im Betrieb

21



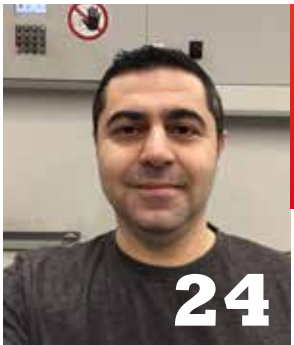
Boro Maric
Produktion LZMA/DFC
Standort Bühl
Seit 24 Jahren im Betrieb

22

Dragomir Cubra
Pressebediener P011
Standort Bühl
Seit 26 Jahren im Betrieb



23



Hasan-Cengiz Aydin
Einrichter P211
Standort Bühl
Seit 17 Jahren im Betrieb

24

Kevin Jung
Werker P515 LZMD
Standort Bühl
Seit 8 Jahren im Betrieb



25



Vedad Forto
Anlagenbediener Härtere
Standort Bühl
Seit 22 Jahren im Betrieb

26

UNTERSTÜTZER:



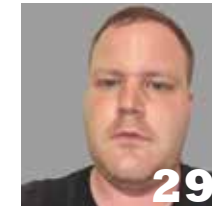
Dominic Spar
Entwicklungs-
ingenieur

27



Michael Remter
Versuchsmechaniker

28



Dennis Reich
Maschinenbediener

29



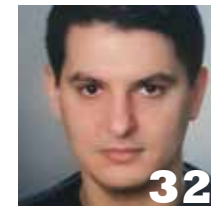
Robert Abenov
Maschinenbediener

30



Tobias Königer
Werker ZMS Montage

31



Constantin Minga
Ingenieur Produkt-
entwicklung

32



Hongkun Wang
Projektmanagement
Software

33



Georg Francus
Werker

34

Ab jetzt gilt ERA, statt Prämie gibts jetzt Urlaubs- und Weihnachtsgeld

2022 gilt ab Juli der Tarifvertrag, deshalb gibt es 50% des Urlaubsgeldes, ab 2023 bekommt ihr immer im Mai die ganzen 100% Urlaubsgeld!

Juni 2022

Die neue Tarif- runde startet!

Oktober 2022

**50% des
Weihnachtsgeldes,
- ab 2023 gibt
es 100% des
Weihnachtsgelds!**

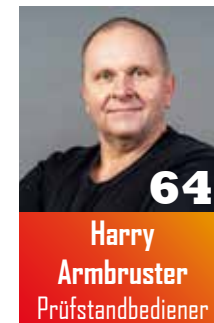
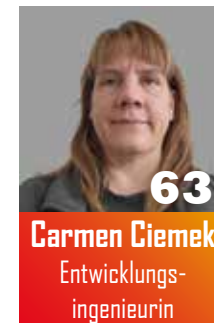
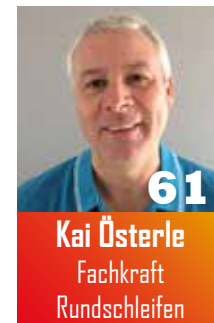
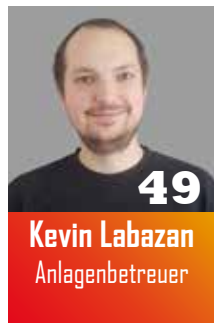
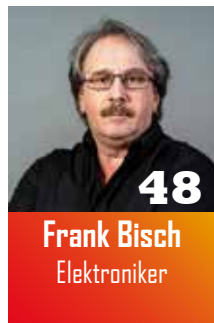
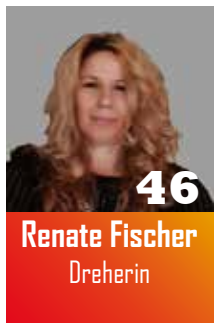
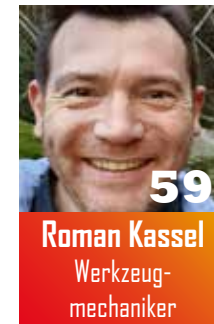
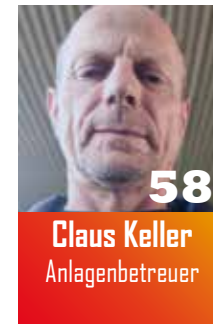
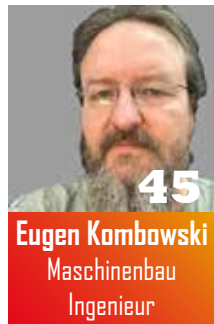
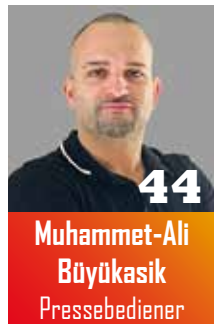
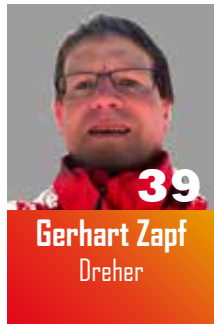
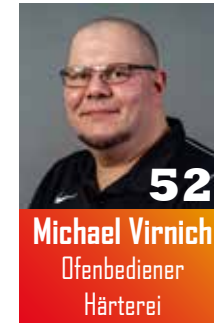
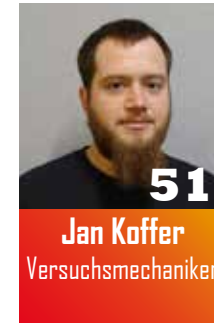
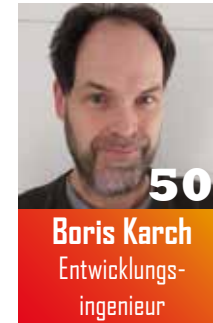
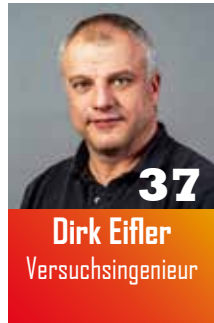
November 2022

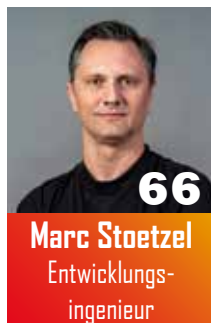
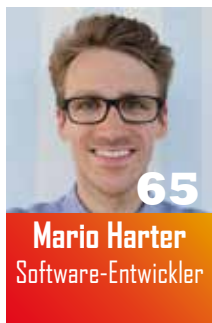
Auszahlung des Trafobausteins mit 27,6% Eures Monatsgehalts zusätzlich!

Eine weitere Tarifferrungenschaft zahlt sich aus: ab jetzt bekommt Ihr den vollen Trafobaustein ausgezahlt!

Februar 2023







WÄHLE
AM 30.03.22
TEAM IG METALL!
Für Dich!

DU ENTSCHEIDEST!

Diese und so viele weitere Themen wollen wir in den nächsten vier Jahren im Betriebsrat angehen. Transparent, ehrlich und gewissenhaft wollen wir Deine Anliegen vertreten und deine Ideen, Wünsche und Kritik weitertragen. Wir reden nicht nur – wir handeln auch. Anhand des Zeitstrahls, der sich unten durch das Heft zieht, kannst Du sehen was wir in den letzten Jahren so erreicht und gemacht haben, davon wollen wir noch mehr machen! Nach vier Jahren zaghaftem, teils zerstrittenem, teils gegensätzlichem Handeln durch den Betriebsrat, in dem einfach noch zu wenige von uns Machern sitzen, wird es Zeit für ein starkes **TEAM IG METALL!**

Wir schrecken auch vor schwierigen Gesprächen nicht zurück und treten für Deine Rechte ein! Es geht darum, deinen Arbeitsplatz und faire Bezahlung zu sichern, und die Transformation zu begleiten, Vertrauen in die Arbeitnehmervertretung wieder herzustellen und für ein gutes Betriebsklima zu sorgen. Dafür brauchen wir Deine Stimme, denn nur, wenn so viele wie möglich unserer vielseitigen, kompetenten und motivierten Kandidierenden auch in den Betriebsrat einziehen, können wir **Deine Interessen** am besten vertreten.

Ehrlichkeit,
Transparenz,
Durchsetzungsvermögen
und Kompetenz sind wählbar!
- TEAM IG METALL





Unser Newsletter:



scannen, kontakt
speichern und ok
an den kontakt
senden



Wir sind Dein Team!



@team_igmetall_schaeffler_buehl

